



ПРИКАЗ

от «15» марта 2022г. № 10-4 од

г. Саянск

**Об утверждении Положения
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Музейно-выставочный комплекс города Саянска»;
Об утверждении Регламента
по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов работников
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Музейно-выставочный комплекс города Саянска»**

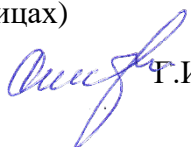
В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (далее – Положение), согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Регламент по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов работников в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (далее – Регламент), согласно приложению 2 к настоящему приказу
2. После подписания приказа разместить электронную копию Положения и Регламента в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» в сети Интернет.
3. Делопроизводителю Шабановой Р.А. не позднее 7 (семи) рабочих дней с момента получения сканированной копии настоящего приказа ознакомить с ним всех работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» под подпись.
4. Делопроизводителю Шабановой Р.А. обеспечить ознакомление с настоящим приказом под подпись работников, с которыми впервые заключен трудовой договор, в первый рабочий день.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение 1: Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (на 4-х страницах)

Приложение 2: Регламент по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов работников в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (на 2-х страницах)

Директор МБУК «МВК города Саянска»  Т.И. Скарднева



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Музейно-выставочный комплекс
города Саянска»
«15» марта 2022 г. № 10-4 од

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (МБУК «МВК города Саянска»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов среди работников МБУК «МВК города Саянска» при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее Положение), определяет порядок работы в муниципальном бюджетном учреждении культуры Музейно-выставочный комплекс города Саянска «МВК города Саянска» (далее по тексту – МБУК «МВК города Саянска»), по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации; иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники МБУК «МВК города Саянска» – посетители, родители (законные представители) посетителей дошкольного возраста, работники МБУК «МВК города Саянска», осуществляющие музейно-выставочную деятельность.

2.2. Конфликт интересов работников МБУК «МВК города Саянска» – ситуация, при которой у работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников МБУК «МВК города Саянска».

2.3. Под личной заинтересованностью работника МБУК «МВК города Саянска», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные положения

3.1. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

3.1.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУК «МВК города Саянска» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

3.1.2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБУК «МВК города Саянска»:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУК «МВК города Саянска» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУК «МВК города Саянска».

3.1.3. Общие обязанности работников МБУК «МВК города Саянска» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУК «МВК города Саянска» - без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.1.4. Общий порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУК «МВК города Саянска»:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.1.5. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Поступившая информация о конфликте интересов тщательно проверяется уполномоченной на это комиссией с целью оценки серьезности возникающих для МБУК «МВК города Саянска» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.1.6. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБУК «МВК города Саянска» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения культуры;
- увольнение работника из МБУК «МВК города Саянска» по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.2. Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов в МБУК «МВК города Саянска»:

3.2.1. Работник МБУК «МВК города Саянска» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или

нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

3.2.2. Работник МБУК «МВК города Саянска» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

3.2.3. Работник МБУК «МВК города Саянска» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с МБУК «МВК города Саянска», намеревающейся установить такие отношения или являющейся его конкурентом.

3.2.4. Работник МБУК «МВК города Саянска» принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

3.2.5. Работник МБУК «МВК города Саянска» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МБУК «МВК города Саянска» с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

3.2.6. Работник МБУК «МВК города Саянска» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с МБУК «МВК города Саянска», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

3.2.7. Работник МБУК «МВК города Саянска» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБУК «МВК города Саянска», в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

3.2.8. Работник МБУК «МВК города Саянска» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений МБУК «МВК города Саянска» с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

3.2.9. Работник МБУК «МВК города Саянска» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

3.3. Конкретные ситуации и способы предотвращения конфликта интересов

3.3.1. Наиболее вероятными ситуациями, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- работник МБУК «МВК города Саянска» ведёт бесплатные и платные мероприятия у одних и тех же посетителей;
- работник МБУК «МВК города Саянска» является членом жюри конкурсных мероприятий;
- использование с личной заинтересованностью возможностей посетителей и иных участников МБУК «МВК города Саянска»;
- получение работником подарков и иных услуг от посетителей;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников МБУК «МВК города Саянска»;
- участие работника МБУК «МВК города Саянска» в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника МБУК «МВК города Саянска».

3.3.2. Для предотвращения конфликта интересов работникам учреждения культуры необходимо соблюдать «Кодекс профессиональной этики работников МБУК «МВК города Саянска».

3.3.3. Работник МБУК «МВК города Саянска», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе в письменной форме обратиться в Комиссию по урегулированию конфликта интересов, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.4. Ограничения, налагаемые на работников МБУК «МВК города Саянска» при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника МБУК «МВК города Саянска», устанавливаются ограничения, налагаемые на работников МБУК «МВК города Саянска» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.4.2. На работников МБУК «МВК города Саянска» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей посетителей и иных участников МБУК «МВК города Саянска»;
- запрет на получение работником МБУК «МВК города Саянска» денежных средств, подарков и иных услуг от посетителей за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиально МБУК «МВК города Саянска».

3.4.3. Работники МБУК «МВК города Саянска» обязаны соблюдать установленные п. 3.4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБУК «МВК города Саянска».

3.5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников МБУК «МВК города Саянска» при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.5.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников МБУК «МВК города Саянска».

3.5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в МБУК «МВК города Саянска» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права посетителей и работников МБУК «МВК города Саянска», учитывается мнение посетителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники МБУК «МВК города Саянска»;
- обеспечивается информационная открытость МБУК «МВК города Саянска» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников МБУК «МВК города Саянска» внутренними локальными нормативными актами МБУК «МВК города Саянска»;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством музейно-выставочной деятельности МБУК «МВК города Саянска»;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях посетителей;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника МБУК «МВК города Саянска».

3.5.3. Работники МБУК «МВК города Саянска» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.5.5. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МБУК «МВК города Саянска». Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

3.5.6. Директор МБУК «МВК города Саянска» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение.

3.5.7. Решение по урегулированию конфликта интересов работников при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.5.8. Решение по урегулированию конфликта интересов работников между участниками МБУК «МВК города Саянска» при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника МБУК «МВК города Саянска», может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.5.9. До принятия решения по урегулированию конфликта интересов между участниками МБУК «МВК города Саянска» директор МБУК «МВК города Саянска» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта.

3.5.10. Директор учреждения культуры, когда ему стало известно о возникновении у работника МБУК «МВК города Саянска» личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством РФ.

4. Ответственность работников учреждения культуры

4.1. Ответственным лицом в МБУК «МВК города Саянска» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБУК «МВК города Саянска» при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор МБУК «МВК города Саянска».

4.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБУК «МВК города Саянска»:

- утверждает Положение о порядке работы в МБУК «МВК города Саянска» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника учреждения культуры при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников МБУК «МВК города Саянска» при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников МБУК «МВК города Саянска»; организует информирование работников учреждения о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности; при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов;

- организует контроль, за состоянием работы в МБУК «МВК города Саянска» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.3. Все работники МБУК «МВК города Саянска» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее положение рассматриваются и утверждаются директором МБУК «МВК города Саянска».



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Музейно-выставочный комплекс
города Саянска»
«15» марта 2022 г. № 10-4 од

РЕГЛАМЕНТ

по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (МБУК «МВК города Саянска»)

1. Общие положения

1.1. Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Регламент) муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (далее – МБУК «МВК города Саянска») устанавливает принципы и нормы поведения работников МБУК «МВК города Саянска» при возникновении конфликта интересов.

1.2. Конфликт интересов – это несовпадение позиций и интересов работников МБУК «МВК города Саянска» с позицией самого МБУК «МВК города Саянска», стремление к противоположным целям, использование различных средств для достижения целей.

1.3. Работники МБУК «МВК города Саянска» должны прилагать усилия по снижению рисков возникновения корпоративных конфликтов, как внутренних, так и внешних.

2. Порядок урегулирования внутренних конфликтов

2.1. В случае возникновения обстоятельств, которые, по мнению работника МБУК «МВК города Саянска», могут привести к конфликту интересов, он обязан срочно поставить в известность об этом директора МБУК «МВК города Саянска».

2.2. В случае возникновения противоречия между личными интересами работника и МБУК «МВК города Саянска» работнику необходимо обсудить эту проблему с директором МБУК «МВК города Саянска» и попытаться найти компромисс в рамках корпоративных принципов и ценностей.

3. Порядок урегулирования внешних конфликтов

3.1. МБУК «МВК города Саянска» признает важность досудебного урегулирования корпоративных конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров.

3.2. Работники МБУК «МВК города Саянска» во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов, в частности:

- вложения денежных средств в деятельность, осуществляемую конкурентами МБУК «МВК города Саянска»;
- способствующих возникновению сторонних деловых интересов, препятствующих эффективной работе МБУК «МВК города Саянска»;

- существенно отвлекающих или мешающих исполнению своих обязанностей в МБУК «МВК города Саянска».

3.3. Обо всех возникших и возможных конфликтах интересов работники МБУК «МВК города Саянска» должны незамедлительно сообщать директору МБУК «МВК города Саянска».

4. Заключительные положения

4.1. Директор МБУК «МВК города Саянска» утверждает настоящий Регламент, вносит в него изменения и дополнения.

4.2. Каждый работник обязан ознакомиться с настоящим Регламентом, вновь принятые сотрудники также в обязательном порядке знакомятся с настоящим Регламентом.