



## ПРИКАЗ

от «15» марта 2022г. № 10-3 од

г. Саянск

### **Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (МБУК «МВК города Саянска»)**

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (далее – Кодекс), согласно приложению к настоящему приказу.

2. После подписания приказа разместить электронную копию Кодекса в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» в сети Интернет.

3. Делопроизводителю Шабановой Р.А. не позднее 7 (семи) рабочих дней с момента получения сканированной копии настоящего приказа ознакомить с ним всех работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» под подпись.

4. Делопроизводителю Шабановой Р.А. обеспечить ознакомление с настоящим приказом под подпись работников, с которыми впервые заключен трудовой договор, в первый рабочий день.

5. При проведении аттестации работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» учитывать соблюдение ими положений Кодекса.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (на 4-х страницах)

Директор МБУК «МВК города Саянска»

Г.И. Скарднева

В дело № 01-02 за 2022 год  
делопроизводитель

(подпись)  
15.03.2022г.

Исп.: Р.А. Шабанова  
Тел.: 7-25-75



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
муниципального бюджетного  
учреждения культуры  
«Музейно-выставочный комплекс  
города Саянска»  
«15» марта 2022 г. № 10-3 од

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

### **работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (МБУК «МВК города Саянска»)**

#### **I. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (МБУК «МВК города Саянска») (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МБУК «МВК города Саянска» независимо от занимаемой им должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в МБУК «МВК города Саянска», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодексом руководствуются все работники МБУК «МВК города Саянска», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «МВК города Саянска» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУК «МВК города Саянска» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУК «МВК города Саянска», их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками МБУК «МВК города Саянска» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

#### **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУК «МВК города Саянска»**

2.1. Работники МБУК «МВК города Саянска», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУК «МВК города Саянска» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУК «МВК города Саянска»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, МБУК «МВК города Саянска», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МБУК «МВК города Саянска»;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУК «МВК города Саянска», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.2. Работнику МБУК «МВК города Саянска» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работнику МБУК «МВК города Саянска», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУК «МВК города Саянска», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник МБУК «МВК города Саянска», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУК «МВК города Саянска», призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников МБУК «МВК города Саянска» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику МБУК «МВК города Саянска», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУК «МВК города Саянска», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МБУК «МВК города Саянска» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работник МБУК «МВК города Саянска» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

### **III. Общие правила профессиональной этики работников МБУК «МВК города Саянска»**

3.1. В служебном поведении работнику МБУК «МВК города Саянска» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБУК «МВК города Саянска» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;
- организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;
- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник МБУК «МВК города Саянска» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

3.4. Работник МБУК «МВК города Саянска» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники МБУК «МВК города Саянска» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.6. Работникам МБУК «МВК города Саянска» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.7. Внешний вид работников МБУК «МВК города Саянска» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Работник МБУК «МВК города Саянска» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МБУК «МВК города Саянска».

Соблюдение работниками МБУК «МВК города Саянска» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МБУК «МВК города Саянска».

Положения Кодекса распространяются на работников МБУК «МВК города Саянска» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.