



ПРИКАЗ

от «01» марта 2024г. № 7а од

г. Саянск

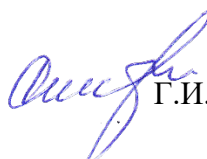
Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска»;

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новую редакцию программы «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» на 2024 и 2025 года (далее – Программа), согласно приложению к настоящему приказу.
2. После подписания приказа разместить электронную копию Программы в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» в сети Интернет.
3. Делопроизводителю Астраханцевой Н.С. не позднее 7 (семи) рабочих дней с момента получения сканированной копии настоящего приказа ознакомить с ним всех работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» под подпись.
4. Делопроизводителю Астраханцевой Н.С. обеспечить ознакомление с настоящим приказом под подпись работников, с которыми впервые заключен трудовой договор, в первый рабочий день.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Программа о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (на 6-ти страницах)

Директор МБУК «МВК города Саянска»  Г.И. Скарднева



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Музейно-выставочный комплекс
города Саянска»
«01» марта 2024 г. № 7а од

ПРОГРАММА

«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (МБУК «МВК города Саянска») на 2024 и 2025 годы»

1. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» (с изменениями и дополнениями от 26 июня 2023 года), Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

1.1. Основными целями программы являются:

- реализация норм федерального законодательства в сфере противодействия коррупции;
- выработка общих требований к работникам МБУК «МВК города Саянска», направленных на создание эффективной системы противодействия коррупции и минимизацию рисков их вовлечения в коррупционную деятельность;
- разъяснение работникам МБУК «МВК города Саянска» основных норм законодательства в области противодействия коррупции, а также об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование у контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МБУК «МВК города Саянска» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников МБУК «МВК города Саянска» соблюдать требования локальных нормативных актов МБУК «МВК города Саянска» по противодействию коррупции;
- предупреждение коррупции в МБУК «МВК города Саянска»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование у работников МБУК «МВК города Саянска» осознанной гражданской позиции, не приемлющей коррупции в любых формах и проявлениях.

1.2. Основными задачами программы являются:

- формирование у работников МБУК «МВК города Саянска» единообразного понимания позиции МБУК «МВК города Саянска» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование работников МБУК «МВК города Саянска» о понятии, целях, принципах, основных обязанностях в области противодействия коррупции;
- установление обязанности работников МБУК «МВК города Саянска» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требований настоящей Антикоррупционной политики;

- минимизация риска вовлечения работников МБУК «МВК города Саянска» в коррупционную деятельность;
- закрепление ответственности работников МБУК «МВК города Саянска» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.3. При реализации мер противодействия коррупции МБУК «МВК города Саянска» основывается на следующих принципах:

1.3.1. Принцип полного и безусловного соответствия деятельности МБУК «МВК города Саянска» и работы сотрудников действующему законодательству РФ, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ, а также сложившимся обычаям делового оборота.

1.3.2. Принцип личного примера директора МБУК «МВК города Саянска», занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Директор должен демонстрировать подчинённым работникам личный пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учетом оценки их результативности.

1.3.3. Принцип вовлеченности работников – информированности сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в МБУК «МВК города Саянска».

1.3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

1.3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБУК «МВК города Саянска» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.3.7. Принцип публичности и открытости деятельности МБУК «МВК города Саянска» – информирование контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в МБУК «МВК города Саянска» антикоррупционных стандартах ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Не допускается создание неофициальной (двойной) отчётности, проведение неучтённых или неправильно учтённых операций, ведение учёта несуществующих расходов, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков.

1.3.8. Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека и гражданина. МБУК «МВК города Саянска» исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи с чем, допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

1.3.9. Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.

Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

1.3.10. Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции. Принятие необходимых антикоррупционных мер должно иметь приоритет перед текущими интересами работника и МБУК «МВК города Саянска».

II. Паспорт программы

Наименование программы	« Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Музейно-выставочный комплекс города Саянска» (МБУК «МВК города Саянска») на 2024 и 2025 годы»
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 и 2025 годы. Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none">• I этап – 2024 год;• II этап – 2025 год.
Исполнители программы	Работники МБУК «МВК города Саянска»: <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой – директор Г.И. Скарднева;• организует работу по реализации мероприятий программы – директор Г.И. Скарднева;• проводят антикоррупционную пропаганду – специалисты, экскурсоводы
Участники программы	Программа рассчитана на: <ul style="list-style-type: none">• работников МБУК «МВК города Саянска»;• посетителей МБУК «МВК города Саянска»;• физических и юридических лиц, с которыми МБУК «МВК города Саянска» вступает в договорные отношения

III. Основная часть

3.1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции МБУК «МВК города Саянска» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none">• улучшение условий труда;• повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none">• привлечение спонсорской помощи;• информационная открытость деятельности МБУК «МВК города Саянска»;• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБУК «МВК города Саянска»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none">• осознание этих фактов как социальной проблемы;• непримиримая реакция на коррупцию;• пропагандистская и просветительская работа;• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----------------------------	---	---

3.2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; • порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства 	Март	Работники	Директор
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в музейные мероприятия	Сентябрь	Учащиеся	Специалисты
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	В течение года	Работники, посетители	Директор
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: <ul style="list-style-type: none"> • тематические музейные уроки «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; • конкурсы/квизы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; • игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; • рисунок «Коррупция 	В течение года	Учащиеся	Специалисты, экскурсоводы, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	глазами детей»			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	В течение года	Работники	Директор
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в МБУК «МВК города Саянска», возможности реагирования, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях МБУК «МВК города Саянска» в зоне видимости посетителей	Однократно	Посетители	Специалисты, экскурсоводы
3. Взаимодействие с общественностью				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, посетители, иные лица	Директор
3.2	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в два года	Работники, посетители, иные лица	Директор
3.4.	Разработать материалы, информирующие посетителей о правах, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Посетители	Директор
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3.3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> отчет директора за истекший год; официальный сайт МБУК «МВК города Саянска» https://sayanskmuzey.ru/; информационные стенды МБУК «МВК города Саянска»;
Кадровые	Директор МБУК «МВК города Саянска» и исполнители программы

3.4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУК «МВК города Саянска»: координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов МБУК «МВК города Саянска»;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежегодно заслушиваются на общем собрании трудового коллектива МБУК «МВК города Саянска».

3.5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБУК «МВК города Саянска»;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБУК «МВК города Саянска»;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МБУК «МВК города Саянска»;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников МБУК «МВК города Саянска», его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ормировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу МБУК «МВК города Саянска» в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.